

## Voorstel van de Europese Commissie over ‘due diligence’ op het gebied van duurzaamheid

Tips voor uw onderneming ter voorbereiding op inwerkingtreding

### Inleiding

Op 23 februari 2022 publiceerde de Europese Commissie een voorstel voor een richtlijn inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen, hierna: het ‘Voorstel’.<sup>1</sup> Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (hierna: MVO) houdt in dat bedrijven hun winststreven niet ten koste mogen laten gaan van mens en milieu. Bedrijven spelen een cruciale rol bij het ontwikkelen van een duurzame economie en samenleving. Voorheen werd het aan bedrijven zélf overgelaten om te bepalen óf en hoe ze MVO in hun beleid integreren. De Verenigde Naties heeft in dit kader ter ondersteuning de ‘*Guiding Principles on Business and Human Rights*’ (hierna: UNGP) opgesteld.<sup>2</sup> De UNGP is van toepassing op alle bedrijven, ongeacht hun omvang, sector, locatie, eigendom en structuur. Het UNGP heeft een niet-bindend karakter (‘soft law’). Een toenemend aantal EU-lidstaten hanteert de laatste jaren een dwingend wettelijk kader met betrekking tot MVO. In Nederland bijvoorbeeld verlangt de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) dat uw onderneming MVO-principes hanteert, wanneer u een subsidie of een financiering aanvraagt.

Met de komst van het Voorstel kunt u als ketenpartner in de toekomst geconfronteerd worden met meer bindende verplichtingen voor uw onderneming op het gebied van MVO.

### Wat kunt u verwachten als het Voorstel wordt geïmplementeerd?

Uit artikel 1 van het Voorstel volgt dat *"de richtlijn verplichtingen opstelt voor ondernemingen in verband met reële en potentiële negatieve effecten op de mens en milieu, voor hun eigen activiteiten, de activiteiten van hun dochterondernemingen en de activiteiten van entiteiten in de waardeketen waarmee de onderneming een bestaande zakelijke relatie heeft"*. Met andere woorden: ondernemingen worden verplicht negatieve gevolgen van hun activiteiten in kaart te brengen en waar nodig deze negatieve gevolgen te voorkomen, beëindigen of verzachten.

De richtlijn heeft een beperkt toepassingsgebied. De richtlijn geldt voor ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in artikel 2 van het Voorstel. Kort gezegd is het Voorstel van toepassing op EU-ondernemingen met een netto-omzet van meer dan 150 miljoen euro wereldwijd, die meer dan 500 werknemers in dienst hebben. Daarnaast is het Voorstel op sommige andere bedrijven van toepassing, dit vanwege hun grote impact op bepaalde sectoren.

Het enkele feit dat het Voorstel een beperkt toepassingsgebied heeft, betekent niet dat u, als kleinere onderneming, niet te maken krijgt met de verplichtingen uit het Voorstel. Als kleinere onderneming heeft u mogelijk een zakelijke relatie met een onderneming die binnen het toepassingsgebied van het Voorstel valt. Deze zakenrelaties zijn verplicht reële en potentiële negatieve gevolgen voor de mens en het milieu in kaart te brengen en te voorkomen. Dit geldt niet alleen voor hun eigen activiteiten,

---

<sup>1</sup> Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on Corporate Sustainability Due Diligence and amending Directive (EU) 2019/1937 (te raadplegen op: [EUR-Lex - 52022PC0071 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#))

<sup>2</sup> United Nations, Guiding Principles on Business and Human Rights (te raadplegen op: [guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf \(ohchr.org\)](#))

maar ook voor de activiteiten van hun dochterondernemingen, hun handelsketens en hun bestaande zakenrelaties. Om te voldoen aan de verplichtingen die voortvloeien uit het Voorstel kunnen deze bedrijven een contractuele garantie óf een inspectierecht van hun zakenrelaties verlangen (van u) om zó naleving aan te kunnen tonen.

### **Gevolgen**

Volgens het Voorstel moet elke lidstaat één of meer toezichthoudende autoriteiten aanwijzen, om toezicht te houden op de naleving van de in nationale bepalingen opgenomen verplichtingen, conform de artikelen 6 tot en met 11 van het Voorstel. In geval van niet, of niet correcte naleving, kan de toezichthoudende autoriteit geldboetes opleggen, administratieve sancties opleggen, de stopzetting van inbreuken bevelen en voorlopige maatregelen nemen om het risico van ernstige en onherstelbare schade te voorkomen.

Bedrijven kunnen ook civielrechtelijk aansprakelijk worden gesteld door de benadeelden voor schade als zij hun verplichtingen uit het Voorstel niet nakomen, bijvoorbeeld door na te laten passende voorzorgsmaatregelen te nemen.

### **Tips voor uw onderneming**

Om achteraf kostbare duurzaamheidsintegratie te voorkomen, kunt u nu alvast nadenken over mogelijkheden om duurzaamheid te integreren in uw bedrijfsvoering en bij het nemen van bedrijfsbeslissingen ook rekening te houden met mensenrechten, klimaat- en milieueffecten. Het belang van integratie van duurzaamheid in corporate governance is ook terug te vinden in hoofdstuk 1 van de Nederlandse Corporate Governance Code van 2022.<sup>3</sup>

Daarnaast biedt MVO ook kansen voor uw onderneming, denk bijvoorbeeld aan: meer vertrouwen van klanten, meer betrokkenheid van werknemers, beter risicobeheer (inclusief reputatierisico's), maar ook betere toegang tot financiering.

Zorg ervoor dat uw onderneming rekening houdt met de relevante ontwikkelingen op het gebied van MVO en de komende MVO-richtlijn blijft volgen. Bekijk het stappenplan van de Sociaal - Economische Raad (SER) om te controleren of uw onderneming MVO-conform is.<sup>4</sup> Deze stappen kunnen u ook helpen bij het verbeteren van MVO voor uw onderneming. Vanwege het belang van respect voor mens en milieu, zal Hermans Peters Law de ontwikkelingen van het Voorstel nauwgezet volgen.

Bekijk regelmatig ons [blog](#) om op de hoogte te blijven van recente ontwikkelingen over diverse onderwerpen!

---

<sup>3</sup> Monitoring Commissie, Corporate Governance Code, 20 december 2022 (te raadplegen op: [Corporate Governance Code 2022 | Code | Monitoring Commissie Corporate Governance \(mccg.nl\)](#))

<sup>4</sup> SER, 'IMVO-risicomanagement in 6 stappen', (te raadplegen op: <https://www.ser.nl/nl/thema/imvo/imvo-risicomanagement/MVO-risicomanagement-in-6-stappen>)

## WHAT ARE THE BENEFITS OF THESE NEW RULES?

### FOR CITIZENS



- ✓ Better protection of human rights, including labour rights
- ✓ Healthier environment for present and future generations
- ✓ Products and services made in sustainable way
- ✓ Increased trust in businesses
- ✓ More transparency and informed choices
- ✓ Better access to justice for victims

### FOR COMPANIES



- ✓ Harmonised legal framework in the EU, creating legal certainty and level playing field
- ✓ Greater customers' trust and employees' commitment
- ✓ Greater awareness of negative impacts
- ✓ Better risk management (including reputational risks) and adaptability
- ✓ Better access to finance

### FOR DEVELOPING COUNTRIES



- ✓ Better protection of human rights and the environment
- ✓ More awareness about sustainability issues
- ✓ Sustainable investment
- ✓ Improved living conditions for people



5