

## **Stel uw AVG-jaarplan 2023 nu op!**

### **Inleiding**

Het jaar 2022 loopt ten einde. Heeft uw Functionaris Gegevensbescherming (FG), of privacy officer, al een AVG-jaarplan 2023 opgesteld? Begin daar nu mee! Zorg ervoor dat de strategie van uw bedrijf, uw bedrijfsdoelen en -risico's op adequate wijze worden meegenomen in dit jaarplan.

Naleving van de AVG is essentieel in elke stap van een bedrijfsproces. Gebeurt dit niet op de juiste wijze, dan kunnen reputatieschade en boetes het gevolg zijn.

### **Door ons voorgestelde aandachtspunten voor uw AVG-jaarplan 2023**

Wat ons betreft zijn belangrijke elementen van uw AVG-jaarplan 2023 onder meer:

- Uw AVG-governance structuur updaten (wie doet wat?) inclusief een deskundige externe partij inschakelen, waar u een beroep kunt doen, wanneer dat nodig is. Wij helpen u graag!
- Interne training: plan en organiseer tijdig interne (opleiding)sessies om de AVG-kennis en het bewustzijn van uw personeel en afdelingshoofden op peil te houden
- Datalekken: ga na, of uw beleid met betrekking tot "datalekken" (security incidenten) aanpassing behoeft en zorg voor noodzakelijke afstemming met uw IT (security)afdeling
- AVG jaarkalender: stel een jaarkalender op en plan regelmatige bijeenkomsten tussen uw FG (of privacy officer) en interne stakeholders, zoals: directie, raad van commissarissen, juridische afdeling
- Signaleren van (nieuwe) privacywetgeving, -regelgeving en -jurisprudentie: zorg ervoor dat u op de hoogte blijft van relevante ontwikkelingen, instrueer uw FG (privacy officer of juridische afdeling) om zo nodig proactief actie te ondernemen
- Beschikbaar stellen van voldoende middelen: uw FG moet in staat worden gesteld om uw business teams op ad-hoc basis te kunnen ondersteunen. Denk aan: uit (laten) voeren van privacy impact assessment (DPIA), effectbeoordeling (internationale) gegevensoverdracht, betrokkenheid bij instemmings- of adviestrajecten bij uw Ondernemingsraad
- Positioneren van uw FG: uw FG is het eerste aanspreekpunt voor derden (zoals: Autoriteit Persoonsgegevens) voor relevante privacy vraagstukken en moet als zodanig vindbaar zijn
- Actueel (laten) houden van uw AVG-beleid: onder meer bestaande uit AVG-policies, (website) privacy verklaringen en AVG-registers, zoals: art. 30-verwerkingsregister; verzoeken 'rechten van betrokkenen'; overzicht datalekken
- Contractueel: (laten) beoordelen of uw verwerkingsovereenkomsten en uw overeenkomsten voor grensoverschrijdende gegevensoverdracht nog steeds geldig en up-to-date zijn (zo nodig aanpassen)
- En last but not least ... laat uw FG een "AVG Jaarverslag 2023" opstellen: een toegankelijk overzicht van AVG-activiteiten die gedurende het jaar 2023 zijn uitgevoerd.

Als u hierbij hulp nodig heeft, neem dan gerust contact op met Inger Peters ([ipeters@hplaw.nl](mailto:ipeters@hplaw.nl)).

Hermans Peters Law wenst u Prettige Feestdagen en een Gelukkig Nieuwjaar!



**Disclaimer**

De informatie op deze pagina is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Hermans Peters Law kan echter niet instaan voor de volledigheid en juistheid van de hierin opgenomen informatie en aanvaardt geen aansprakelijkheid voor daaruit voortvloeiende verliezen, schade en/of kosten van welke aard dan ook. Alle intellectuele eigendomsrechten zijn voorbehouden.