

## **Hoe ‘werkt’ compliance binnen uw organisatie?**

### **Introductie**

Het onderwerp “compliance” speelt binnen iedere onderneming.

Sterker, ondernemingen krijgen te maken met steeds méér en meer gedetailleerde regels, denk bijvoorbeeld aan: data privacy en ESG (Environmental, Social, Governance).

Het naleven van toepasselijke wet- en regelgeving staat daarom blijvend hoog op de agenda.

Om succesvol te kunnen zijn in het naleven van toepasselijke wet- en regelgeving is een integere organisatie van groot belang.

Een integere organisatie is de optelsom van het ethische gedrag van iedereen die werkzaam is bij/voor een organisatie én de (naleving van de) interne beleidslijnen van de organisatie.

Dit betekent dat die interne beleidslijnen periodiek geactualiseerd moeten worden én bij iedereen bekend moeten zijn. Dit vergt een toegankelijk en begrijpelijk raamwerk én een periodieke trainingssessie.

### **Hoe gaan wij hiermee om?**

Begin dit jaar zijn wij aan de slag gegaan voor een cliënt, die ‘shared service’ activiteiten verricht voor meerdere (internationale) dochtervennootschappen.

Het verzoek van deze cliënt is om te zorgen voor actuele, bondige interne beleidslijnen (policies) in een toegankelijk, aantrekkelijk format.

De drukbezette commerciële medewerkers van cliënt moeten snel in staat zijn deze policies te doorgronden én deze na te leven in hun dagelijkse werk.

Wij zorgen voor de noodzakelijke stukken. De noodzakelijke stukken voor deze cliënt betroffen: ethische gedragscode; (update) AVG-beleid; anti-corruptie beleid; geschenken en hospitality beleid; social media beleid & omgang met bedrijfseigendommen; (update) klokkenluidersregeling.

Wij stemmen de inhoud van deze stukken én het format af met cliënt. Vervolgens verzorgen wij een interactieve trainingssessie met álle in de organisatie werkzame personen, dus: inclusief directie en management.

Wij vinden aanwezigheid en voorbeeldgedrag van directie en management cruciaal voor een integere organisatie. Daarom zorgen wij ook voor bewustwording bij directie en management van het belang van de “tone at the top”.

Als dit alles achter de rug is, worden alle stukken, inclusief onze training mét gesproken toelichting, door cliënt op het interne netwerk (Sharepoint) geplaatst mét een “contact”-button voor het stellen van nadere vragen.

Die nadere vragen worden door ons in behandeling genomen, indien nodig. Voorlopig is ons werk bij deze cliënt grotendeels gedaan, maar: de kracht zit h'm in de herhaling, dus: wordt vervolgd!

Nieuwsgierig naar de mogelijkheden voor uw onderneming? Neem vrijblijvend contact met ons op.

**Disclaimer**

De informatie in dit blog is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Hermans Peters Law kan echter niet instaan voor de volledigheid en juistheid van de hierin vervatte informatie en aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enig hieruit voortvloeiend verlies, schade en/of kosten van welke aard dan ook. Alle intellectuele eigendomsrechten zijn voorbehouden.